

муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад № 55»

Форма по
ОКУД
по ОКПО

Код
0301005
26208235
Номер документа
Дата составления
60
22.09.2022

Приказ

Об утверждении дорожной карты МАДОУ № 55 по внедрению и реализации региональной модели наставничества педагогических работников дошкольного учреждения на период 2022-2024гг.

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в рамках реализации мероприятий национального проекта «Образование», руководствуясь Положением о главном управлении образования администрации города Красноярска, утвержденного распоряжением администрации Главы города Красноярска от 20 февраля 2014 года № 56-р

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить МАДОУ № 55 дорожную карту по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в дошкольном учреждении на период 2022 – 2024 гг. (далее – Дорожная карта) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Обеспечить исполнение соответствующих мероприятий Дорожной карты: МАДОУ № 55;
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Берестневу Н.П., старшего воспитателя.

Заведующий МАДОУ № 55 _____ /М.В.Федотко/

С приказом ознакомлена _____ /Н.П.Берестнева/

Дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников
в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 55» на период 2022– 2024 гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
	Нормативно – правовое регулирование на уровне МАДОУ № 55			
1	Разработка дорожных карт или программы по развитию системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55	Дорожные карты, программы по развитию системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55	Сентябрь-Май -июнь 2023 г.	Старший воспитатель
2	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55	Локальные акты, методические рекомендации	Сентябрь-ноябрь 2022 г.	Рабочая группа МАДОУ № 55
3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в МАДОУ № 55 в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательных организаций	Январь-Май - 2023 г.	Заведующий
	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
1	Систематическое обновление информации на сайте МАДОУ № 55 о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайте МАДОУ № 55 раздела с содержанием наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	Постоянно	Старший воспитатель

2.2	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55	Октябрь 2022	Рабочая группа МАДОУ № 55
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Октябрь-январь 2022-2023 гг.	Заведующий
2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Рабочая группа МАДОУ № 55
3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Рабочая группа МАДОУ № 55
4	Организация работы наставнических пар или групп в МАДОУ № 55	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Куратор в МАДОУ № 55
5	Разработка методических материалов на уровне МАДОУ, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников	Методические материалы	Октябрь-январь 2022-2023 гг.	Куратор в МАДОУ № 55, рабочая группа
	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для педагогов и молодых специалистов			
1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Куратор в МАДОУ № 55, рабочая группа
2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55 на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий, куратор в МАДОУ № 55

4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55 (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайте МКУ КИМЦ, МАДОУ № 55	В течение периода реализации	Заведующий, куратор в МАДОУ № 55
4.4	Формирование профессионального сообщества наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Заведующий, куратор в МАДОУ № 55
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне МАДОУ № 55	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Кураторы в МАДОУ № 55
2.	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	Кураторы в МАДОУ № 55
.	Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55			
1	На уровне МАДОУ № 55: - контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55, - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий, куратор в МАДОУ № 55