

муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение «Детский сад № 55»

Форма по  
ОКУД  
по ОКПО

|                 |                  |
|-----------------|------------------|
| Код             |                  |
| 0301005         |                  |
| 26208235        |                  |
| Номер документа | Дата составления |
| 60              | 22.09.2022       |

Приказ

Об утверждении дорожной карты МАДОУ № 55 по внедрению и реализации региональной модели наставничества педагогических работников дошкольного учреждения на период 2022-2024гг.

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в рамках реализации мероприятий национального проекта «Образование», руководствуясь Положением о главном управлении образования администрации города Красноярска, утвержденного распоряжением администрации Главы города Красноярска от 20 февраля 2014 года № 56-р

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить МАДОУ № 55 дорожную карту по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в дошкольном учреждении на период 2022 – 2024 гг. (далее – Дорожная карта) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Обеспечить исполнение соответствующих мероприятий Дорожной карты: МАДОУ № 55;
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Берестневу Н.П., старшего воспитателя.

Заведующий МАДОУ № 55 \_\_\_\_\_  /М.В.Федотко/

С приказом ознакомлена \_\_\_\_\_  /Н.П.Берестнева/

**Дорожная карта**  
**по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников**  
**в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 55» на период 2022– 2024 гг.**

| №<br>п/п | Мероприятие  | Форма представления<br>результата   | Сроки                      | Ответственные             |
|----------|--|---|----------------------------|---------------------------|
|          | <b>Нормативно – правовое регулирование на уровне МАДОУ № 55</b>  |   |                            |                           |
| 1        | Разработка дорожных карт или программы по развитию системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55   | Дорожные карты, программы по развитию системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55                       | Сентябрь-Май -июнь 2023 г. | Старший воспитатель       |
| 2        | Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55   | Локальные акты, методические рекомендации   | Сентябрь-ноябрь 2022 г.    | Рабочая группа МАДОУ № 55 |
| 3        | Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в МАДОУ № 55 в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников | Изменения в локальные акты образовательных организаций  | Январь-Май - 2023 г.       | Заведующий                |
|          | <b>Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>   |   |                            |                           |
| 1        | Систематическое обновление информации на сайте МАДОУ № 55 о развитии системы наставничества педагогических работников  | Наличие на сайте МАДОУ № 55 раздела с содержанием наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников | Постоянно                  | Старший воспитатель       |

|           |  |  |                              |                                      |
|-----------|--|--|------------------------------|--------------------------------------|
| 2.2       | Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55   | Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55                                      | Октябрь 2022                 | Рабочая группа МАДОУ № 55            |
| <b>3.</b> | <b>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55</b>  |  |                              |                                      |
| 3.1       | Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55  | Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение | Октябрь-январь 2022-2023 гг. | Заведующий                           |
| 2         | Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55   | Наличие базы программ наставничества   | В течение периода реализации | Рабочая группа МАДОУ № 55            |
| 3         | Формирование базы наставников и наставляемых   | База наставников и наставляемых  | В течение периода реализации | Рабочая группа МАДОУ № 55            |
| 4         | Организация работы наставнических пар или групп в МАДОУ № 55   | Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп  | В течение периода реализации | Куратор в МАДОУ № 55                 |
| 5         | Разработка методических материалов на уровне МАДОУ, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников  | Методические материалы   | Октябрь-январь 2022-2023 гг. | Куратор в МАДОУ № 55, рабочая группа |
|           | <b>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для педагогов и молодых специалистов</b>  |  |                              |                                      |
| 1         | Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников  | Реестр успешных практик  | В течение периода реализации | Куратор в МАДОУ № 55, рабочая группа |
| 2         | Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55 на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП) | Комплекс тематических мероприятий  | В течение периода реализации | Заведующий, куратор в МАДОУ № 55     |

|     |   |  |   |                                  |
|-----|---|--|---|----------------------------------|
| 4.3 | Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55 (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)                              | Размещение информации на сайте МКУ КИМЦ, МАДОУ № 55                | В течение периода реализации                                    | Заведующий, куратор в МАДОУ № 55 |
| 4.4 | Формирование профессионального сообщества наставников   | Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества | В течение периода реализации                                    | Заведующий, куратор в МАДОУ № 55 |
| 5.  | <b>Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55</b>   |  |   |                                  |
| 5.1 | Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне МАДОУ № 55  | Информационная справка   | Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации | Кураторы в МАДОУ № 55            |
| 2.  | Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55   | Информационная справка   | Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации    | Кураторы в МАДОУ № 55            |
| .   | <b>Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55</b>   |  |   |                                  |
| 1   | На уровне МАДОУ № 55:<br>- контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55,<br>- контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в МАДОУ № 55 | Аналитические материалы  | Ежегодно, в течение периода реализации                          | Заведующий, куратор в МАДОУ № 55 |