



Публичный отчет председателя профсоюзной организации МАДОУ № 55 за 2023 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Целью первичной профсоюзной организации МАДОУ № 55 является: укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

Работа первичной профсоюзной организации в отчетный период проводилась в соответствии с планом работы комитета ППО МАДОУ № 55, а так же в соответствии с Конвенцией Международной организации труда, Конституции РФ, Законом «Об общественных объединениях», Законом «О некоммерческих организациях», Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовому кодексу РФ, Законом «Об образовании в Российской Федерации», Коллективным договором МАДОУ № 55, Уставом Профсоюза и иными нормативными правовыми актами. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком. В состав профсоюзного комитета входят:

Председатель ПК - Коваленко Марина Дмитриевна,

Члены ПК :

-Андрееenkova Ирина Викторовна-инструктор по физической культуре;

-Шевергина Татьяна Викторовна- воспитатель;

-Сапега Лариса Фидратовна - воспитатель;

-Демина Елена Владимировна - заместитель заведующего по АХЧ

Состав комиссии по трудовым спорам:

-Берестнева Наталья Павловна - старший воспитатель;

-Коваленко Марина Дмитриевна - музыкальный руководитель-председатель ППО МАДОУ №55;

-Закружных Татьяна Юрьевна – воспитатель;

-Колесняк Евгения Николаевна – младший воспитатель;

-Агатева Оксана Терентьевна – шеф-повар

Ответственный по охране труда:

- Демина Елена Владимировна- заместитель заведующего по АХЧ

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией МАДОУ № 55 является Коллективный договор на 2020 – 2023 годы, на основании постановления администрации г. Красноярск № 338 от 21.05.2018 г.

Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МАДОУ № 55, позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Выполнение положений коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующем.

2023 год объявлен годом Педагога и наставника. Инициатива посвятить 2023 год педагогам и наставникам принадлежит Президенту России. 27 июня 2022 года Владимир Путин подписал Указ об объявлении в 2023 году Года педагога и наставника. В Указе сообщается, что Год педагога и наставника утвержден «в целях признания особого статуса педагогических работников, в том числе осуществляющих наставническую деятельность».

Доброй традицией стало успешное участие коллектива нашего учреждения в соревнованиях среди работников учреждений образования Советского района в рамках Спартакиады.

За счет средств работодателя своевременно сотрудниками ДОУ пройден медицинский осмотр, проведено обучение по санитарно – гигиеническому минимуму.

За отчетный период все сотрудники члены Профсоюзной организации стали участниками программы «Дисконтная карта члена профсоюза».

В рамках реализации программы «Оздоровление сотрудников ДОУ было предложено оформить страховой полис по программе Добровольного медицинского страхования «Антиклевс» в страховой компании «Ингосстрах», и в целях поддержки и сохранения жизни и здоровья оформить страховой полис « От несчастного случая»

Дважды в году сотрудникам предоставляется возможность приобрести плодово-ягодные и декоративные культуры на свои садовые участки

2. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана 06.03.2014г., стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации состоит 35 человека, что составляет 89.7%. За отчетный период принято в профсоюз 5 человек. 2 человек выбыло из Профсоюза по объективным причинам, а именно в связи с переходом на новое место работы.

Регулярно проводятся заседания профсоюзного комитета. За отчетный период на заседаниях профсоюзного комитета решались вопросы подготовки ДОУ к новому учебному году, согласования графика отпусков на предстоящий календарный год, контроль за соблюдением Коллективного договора, социально – экономические вопросы, информационная и культурно – массовая работа и т.д.

Решались уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Ведется активная работа по привлечению работников в состав Профсоюзной организации. Проводится регулярная работа с работниками, не являющимися членами Профсоюза, для осознания важности и значимости профсоюза как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в организации не могут являться легитивными.

Профсоюзный комитет ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт районной профсоюзной организации;
- сайт детского сада;
- информационный стенд профсоюзного комитета, где мы знакомим с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами.

Администрация дошкольного учреждения учитывает мнение профсоюзного комитета при разработке нормативно - правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников.

Приоритетным направлением является создание благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формирование того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому сотруднику максимально раскрыть профессиональные таланты и возможности.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. В отчетном году три члена ППО прошли процедуру аттестации на квалификационную категорию: два человека на первую, один человек на высшую категорию. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства.

3. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профсоюзного комитета, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета, правильность и целесообразность расходования финансов отслеживает контрольно – ревизионная комиссия.

4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Хочется пожелать насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченные задачи. А каждому члену профсоюза лучше осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной.