

Российская Федерация  
 муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
 «Детский сад № 55»  
 660125, г. Красноярск, ул. 9 Мая, д.10 «Д», тел 8(391) 223-31-55, 223-36-05  
 E-mail: dou55@mailkrsk.ru,  
 ОКПО 26208235 ОГРН 1142468011806 ИНН/КПП 465308176/246501001



Коррупционная карта рабочего места\*  
 заведующего, временно исполняющего обязанности заведующего (далее - руководитель)  
 МАДОУ № 55 (проектирована сроком на пять лет)

Процессы	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки**				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления ****
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных ресурсов	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам***				
1 взаимодействия с иными (законными представителями)	2 формирование контингента воспитанников, прием / перевод воспитанников	3 Заведующий Родители (законные представители)	4 1	5 1	6 1	7 низкий	8 Частые жалобы Незаконный прием на обучение Результаты контрольных мероприятий	9 Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	10 Злоупотребление должностными полномочиями Отсутствие регулярного контроля	11 низкая
			1	1	1	низкий				

						1	3	3	низкий		Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая
	Обеспечение эффективности взаимодействия с ответственными, родителями (законными представителями)	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Воспитатели Родители (законные представители)	1	3	3	3	3	3	низкий		Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение, нецелевые траты	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая
Организация взаимодействия с коллективом	Создание условий для внедрения инноваций, участие МАДОУ в различных программах, проектах и грантах	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели	3	3	3	3	3	3	средний		Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя

	<p>Формирование фонда оплаты труда в том числе стимулирующей части ФОТ</p>	<p>Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Члены комиссии по распределен но стимулирую щей части ФОТ</p>	2	3	3	3	средний	<p>Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий</p>	<p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p>	<p>Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля</p>	средняя
	<p>Утверждение структуры и штатного расписания МАДОУ</p>	<p>Заведующий МАДОУ Сотрудники МКУ ЦБ учреждений «Левобережн ая»</p>	3	2	1	1	низкий	<p>Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий</p>	<p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p>	<p>Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением</p>	низкая
	<p>Осуществление подбора и расстановка кадров</p>	<p>Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Претендент на должность/ вакантную должность</p>	1	3	1	1	низкий	<p>Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий</p>	<p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p>	<p>Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ</p>	низкая
	<p>Обеспечение этики и служебного поведения работников МАДОУ</p>	<p>Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО</p>	1	1	1	1	низкий	<p>Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий</p>	<p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p>	<p>Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ</p>	низкая



	<p>Принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда</p>	<p>Заведующий/ Врио заведующего ДОУ</p> <p>Ответственный по охране труда Старший воспитатель Воспитатели</p> <p>Работники ОО</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>низкий</p>	<p>Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий</p>	<p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p>	<p>Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ</p>	<p>низкая</p>
	<p>Укрепление дисциплины труда, привлечение работников организации</p>	<p>Заведующий/ Врио заведующего ДОУ</p> <p>Ответственный по охране труда Старший воспитатель Воспитатели</p> <p>Работники ОО</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>низкий</p>	<p>Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий</p>	<p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p>	<p>Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ</p>	<p>низкая</p>
	<p>Создание условий для непрерывного повышения квалификации работников</p>	<p>Заведующий/ Врио заведующего ДОУ</p> <p>Старший воспитатель Воспитатели</p> <p>Работники ОО</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>низкий</p>	<p>Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий</p>	<p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p>	<p>Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ</p>	<p>низкая</p>
<p>Мере распоряжения финансовыми и материальными ресурсами</p>	<p>Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование</p>	<p>Заведующий/ Врио заведующего ДОУ</p> <p>Сотрудники МУС ЦБ учреждений «Левобережье»</p>	<p>3</p> <p>4</p> <p>3</p>	<p>средний</p>	<p>Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий</p>	<p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p>	<p>Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ</p>	<p>средняя</p>	

					3	3	1	средний		Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя
	Обеспечение учета, сохранности и пополнение материально-технической базы	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Сотрудники МКУ ЦБ учреждений «Левобереж ая» Материально ответственн ые лица	1	1	1	1	1	низкий		Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая
Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МАДОУ, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/ спонсоров	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	1	1	1	высокий		Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая

<p>Организационная структура, а также административная ответственность</p>	<p>Определение стратегий, целей и задач развития МАДОУ</p>	<p>Заведующий/ Врио заведующего ДОУ</p> <p>Старший воспитатель Воспитатели</p> <p>Работники ОО</p> <p>Родители (законные представители)</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>низкий</p>	<p>Частые жалобы</p> <p>Результаты контрольных мероприятий</p>	<p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p>	<p>Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением</p> <p>Отсутствие регулярного контроля</p>	<p>низкая</p>
	<p>Принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов МАДОУ</p>	<p>Заведующий/ Врио заведующего ДОУ</p> <p>Старший воспитатель Воспитатели</p> <p>Работники ОО</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>низкий</p>	<p>Частые жалобы</p> <p>Результаты контрольных мероприятий</p>	<p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p>	<p>Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением</p> <p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ</p>	<p>низкая</p>
	<p>Решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с уставом МАДОУ</p>	<p>Заведующий/ Врио заведующего ДОУ</p> <p>Старший воспитатель Воспитатели</p> <p>Работники ОО</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>низкий</p>	<p>Частые жалобы</p> <p>Результаты контрольных мероприятий</p>	<p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p>	<p>Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением</p> <p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ</p> <p>Халатность, попустительство</p>	<p>низкая</p>

<p>с соблюдением одательства и действия с рственными и циальными органами</p>	<p>Обеспечение реализации федерального стандарта ДО</p>	<p>Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>низкий</p>	<p>Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий</p>	<p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p>	<p>Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ</p>	<p>низкая</p>
	<p>Формирование и утверждение государственного муниципального задания для МАДОУ</p>	<p>Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Сотрудники МКУ ЦБ учреждений «Левобережн ав» ТО администрац ии города Красноярска по Советскому району</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	<p>низкий</p>	<p>Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий</p>	<p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ</p>	<p>низкая</p>	
	<p>Выполнение требований пожарной безопасности</p>	<p>Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>низкий</p>	<p>Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий</p>	<p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением</p>	<p>низкая</p>	



	Выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая
	Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с органами государственной власти, местного самоуправления	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая
	Защита интересов МАДОУ в контрольных и надзорных органах власти	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	5	1	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая



	Подготовка в Управлении образования и финансирования отчетов о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и выполнении отчетов о деятельности образовательной организации в целом	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель									Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное возмещение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Завышение/ занижение отчетных показателей	низкая
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	---	--------

Прогноз на общем собрании трудового коллектива МАДОУ № 55 (Протокол № 3 от 23.11.2016 г.)  
 выявлена на основе: Методика разработки коррупционной карты руководителя образовательной организации. Воронцова И.П., Красноуфосов С.Д., Хлопова Н.В. Красноярск, 2015. – 148 с.  
 критические точки: а) непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); б) возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); в) возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); г) общая оценка коррупционного риска подпроектирования по

восьми точкам («высокий», «средний», «низкий»);  
 «высокий», «средний», «низкий»;  
 высокая «скорее всего»; средняя «может быть»; низкая «вряд ли».